

Contratto decentrato
Relativo a utilizzo quota "obiettivi specifici" – FO.R.E.G.
ANNO 2019

L'anno 2019 il giorno 14 del mese di ottobre alle ore 12⁰⁰, presso la sede del Consorzio dei Comuni, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di Varena:
dott.ssa Emanuela Bez – Segretario comunale

per le Organizzazioni sindacali

FRANVELLI PATRIZIA
ROURIZIO SPEZIALI
KUDREA BASSETTI
MURARO LORIS

per la F.P. - C.G.I.L.

per la C.I.S.L. - FPS

per la U.I.L. - FPL

per la FENALT



PREMESSE

In data 01.10.2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018, in cui, al capo IV°, è disciplinato il Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.).

In data 01.10.2018 è stato sottoscritto altresì l'Accordo di settore per Comuni e Comunità della P.A.T. per il triennio 2016-2018. All'art. 7 viene l'Accordo determina la quota obiettivi generali-specifici del FO.R.E.G.

Il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

- la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- la "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

Ai sensi dell'art. 137 "Finanziamento del FO.R.E.G." del C.C.P.L. dd. 01.10.2018 il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, come risultante dalla tabella ivi indicata.

Il medesimo art. 137, al comma 3, precisa che in caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari del Contratto collettivo Provinciale di Lavoro, possono destinare annualmente ad incremento della quota obiettivi specifici del FO.R.E.G., risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale; eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 140, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici.

Ai sensi dell'art. 146 comma 3 del C.C.P.L. 01.10.2018, gli enti hanno la facoltà di finanziare attraverso l'utilizzo delle risorse del FO.R.E.G. anche la flessibilità e specifiche attività definite dall'ente gravose o particolarmente rilevanti.

L'art. 7 comma 1 dell'accordo di settore 01.10.2018, rubricato "Determinazione quota obiettivi generali/specifici del FO.R.E.G.", per il finanziamento degli obiettivi specifici del FO.R.E.G., l'ente destina annualmente una quota compresa fra il 10% e il 25% del FO.R.E.G..

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 143 c. 1 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibili.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale della quota del FO.R.E.G. denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Compete ai responsabili delle strutture organizzative l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi.

Volendo perseguire una politica di efficientamento dell'Ente, in conchiuso dd. 24.09.2019, la Giunta municipale ha autorizzato il Segretario comunale all'avvio della contrattazione decentrata per l'individuazione dei criteri di ripartizione della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., utilizzando la somma derivante dalle risorse non utilizzate nell'anno 2018, il 25% del F.O.R.E.G. 2019 ed inoltre l'1% del monte salari del personale quale aumento per esigenze particolari legate alla necessità di garantire il perfetto funzionamento del Servizio Finanziario anche a seguito del pensionamento del relativo Responsabile, incaricato di trasmettere le competenze necessarie alla gestione fino al 31.12.2019 al personale in servizio, ed inoltre per incentivare l'attività istituzionale prodromica alla fusione dei Comuni di Varena, Carano e Daiano che avrà luogo in data 01.01.2020.

Ciò premesso, dopo aver concluso la contrattazione decentrata, tra le parti sopra richiamate si conviene e si stipula quanto segue.

Il presente accordo ha validità a far data dall'01.01.2019 e fino al 31.12.2019; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 137 del C.C.P.L. del 01.10.2018, le risorse a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici" per l'anno 2019 sono pari alla somma complessiva presunta di euro **7.104,55**, che include le risorse non utilizzate nell'anno pregresso (anno 2018) della quota B) obiettivi specifici del FO.R.E.G., il 25% del F.O.R.E.G. 2019 ed inoltre l'1% del monte salari del personale, così costituita:

- risorse anno 2018 (FOREG) per euro 2.105,00;
- risorse anno 2019 (25% FOREG) per euro 2.250,00;
- risorse anno 2019 (aumento 1%) per euro 2.749,55.

Il limite massimo del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi specifici è pari ad € 3.500,00 annui lordi, ai sensi dell'art. 144 c. 3 del C.C.P.L. 01.10.2018.

L'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è di euro 540,00.-.

Gli importi potenzialmente attribuibili possono variare da un minimo di euro 300,00 ad un massimo di euro 4.400,00 per ogni obiettivo.

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.

TEMPI ENTRO CUI REALIZZARE GLI OBIETTIVI:

Gli obiettivi devono essere raggiunti entro il 31/12/2019

UFFICI E DIPENDENTI COINVOLTI

Obiettivo 1

Trasmissione competenze connesse al Servizio Finanziario, gestione del Bilancio fino al 31 dicembre 2019, comprese le attività prodromiche alla fusione dei Comuni di Varena, Daiano e Carano nel Comune di Ville di Fiemme che nascerà il 1° gennaio 2020 e rispetto delle scadenze contabili.
Risultato atteso: evasione di tutti gli adempimenti previsti dalla normativa vigente entro i tempi ivi contemplati, gestione delle attività prodromiche alla fusione.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Assistente amministrativo Cat. C base	Servizio Tributi	Euro 500,00	Euro 4.400,00
Collaboratore contabile Cat. C evoluto	Servizio Finanziario		

Obiettivo 2

Esecuzione dell'attività istituzionale prodromica alla fusione dei Comuni di Varena, Carano e Daiano che avrà luogo in data 01.01.2020, con segnalazione delle problematiche riscontrate e contestuale proposta di soluzioni realizzabili.
Risultato atteso: anticipazione dei tempi di esecuzione dell'attività istituzionale prodromica alla fusione e risoluzione delle relative problematiche.

PERSONALE COINVOLTO (figura professionale)	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Assistente amministrativo Cat. C base	Servizi Demografici/ Commercio	Euro 300,00	Euro 2.700,00
Assistente amministrativo Cat. C base	Servizio Segreteria/ Finanziario		
Operaio specializzato Cat. B evoluto	Squadra operai		



VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI RESE:

Scaduto il termine del 31.12.2019, il Segretario comunale, sentiti i responsabili di servizio (ove presenti), valuterà se i singoli obiettivi sono stati raggiunti nonché le modalità di raggiungimento degli obiettivi fissati, stabilendo la ripartizione del compenso, in base ai risultati raggiunti e tenendo conto dei diversi apporti professionali, di coordinamento e personali conferiti nei singoli obiettivi da parte dei dipendenti coinvolti.

Gli importi dei singoli obiettivi specifici di cui sopra saranno erogati ai dipendenti entro il mese di giugno dell'anno 2019.

Ai fini della dimostrazione del raggiungimento degli obiettivi oggetto del presente accordo, si stabilisce che saranno i dipendenti saranno valutati attraverso la compilazione della scheda di valutazione allegata al presente accordo, tenuto conto del risultato atteso indicato per ciascun obiettivo.

Allegato 1)

SCHEDA DI VALUTAZIONE RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVO

Nominativo dipendente _____

Periodo considerato: dal _____ al _____

Valutazione:

a) raggiungimento obiettivi assegnati: SI (_____ %) NO

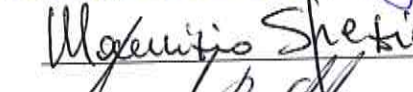
b) percentuale di apporto individuale per raggiungimento obiettivo: _____ %

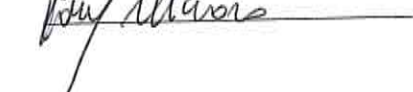
Importo da erogare: euro _____

Firma del valutatore: _____ Firma del Segretario comunale: _____

per il Comune di Varena:
dott.ssa Emanuela Bez – Segretario comunale

per le Organizzazioni sindacali


Maurizio Spitali






per la F.P. - C.G.I.L.

per la C.I.S.L. - FPS

per la U.I.L. - FPL

per la FENALT